



安徽中恒电喷系统有限公司

2024年度ESG报告

地址：安徽省宿州市泗县唐河路168号

电话：0557-7010718

传真：0557-7010718

邮编：234300

网站：/

Email:1cw1@jhparts.com

报告说明

安徽中恒电喷系统有限公司（以下简称“中恒电喷”、“公司”或“我们”）社会责任报告系统阐述了中恒电喷公司积极履行社会责任，推进可持续发展、创造财富、回报社会、成就员工，追求经济、社会、环境，综合价值最大化的理念、实践和绩效。

1、时间范围

以2024年（2024年1月1日至2024年12月31日）为主，部分信息超出以上时间范围。

2、报告边界

涵盖中恒电喷公司各厂区。

3、信息来源

本报告全部信息来自中恒电喷公司正式文件和统计报告

4、报告依据

国际标准化组织《ISO26000:社会责任指南（2010）》

一、董事长致辞

（一）企业愿景与使命

愿景：以创新驱动未来，成为全球电喷系统领域的技术引领者与可持续发展典范。

使命：为全球汽车产业提供高效、智能、环保的电喷系统解决方案，推动行业技术升级，助力碳中和目标实现。

核心价值观：技术精进：聚焦电喷系统核心技术突破，以精密制造与智能化技术提升产品性能。

绿色赋能：坚持低碳生产，研发低能耗、高效率的电喷产品，减少汽车尾气排放。

（二）发展战略：

- 1、技术与未来同步——立足于前沿技术研究，持续研发创新，保持技术领先
- 2、品质与标准同步——专注于研发制造世界一流高品质燃油机，精益管理，匠心制造
- 3、品牌与全球同步——立足于打造全球化、国际化品牌，争取做到国内第一，全球一流
- 4、服务与价值同步——致力于提供超越价值的产品和服务，满足世界客户不同的需求

（三）企业价值观：诚信为本、协作共赢、创新突破、奋进担当。

（四）人才理念：注重员工发展。

诚信--- 是公司对员工的基本品德要求，中恒电喷也非常重视员工对企业的忠诚度和团队精神。

勤奋--- 公司倡导企业的机遇永远只留给勤奋向上的优秀员工。因为中恒电喷始终需要一大批勤劳、奋进的优秀人才来推动企业的持续稳定发展，助推企业不断进步。

务实--- 公司的人才标准是德才兼备，中恒电喷崇尚脚踏实地的实干精神。企业引进人才，就需要其发挥在专业领域的特长与优势，具备解决难题、突破困境、创新发展的能力。

以奋斗者为本- 与高校共建电喷技术研究院，培养复合型技术人才，推行“项目制+股权激励”，让核心员工共享企业成长红利。

二、关于我们

（一）公司简介

安徽中恒电喷系统有限公司（以下简称“中恒电喷”）成立于2021年5月，地址位于安徽省宿州市泗县唐河路168号，注册资金5000万元，是一家从事汽车零部件制造、配件制造、新材料技术研发等业务的公司。

中恒电喷是国内知名的汽车零部件电喷系统和泵阀应用解决方案的制造商。主导产品为汽车核心零部件电驱动燃油泵等产品。公司配有专业的技术团队，2023年获得了皖北产业创新团队荣誉称号，2024年承担“市级推进重点项目建设”重任。先后获得安徽省专精特新中小企业，安徽省企业技术中心、安徽省企业研发中心、安徽省数字化车间、安徽省优秀民营企业等荣誉称号。现已通过IATF 16949:2016质量管理体系、ISO14001:2015环境管理体系、ISO45001:2018职业健康安全管理体系、ISO50001:2018能源管理体系认证。公司现有职工776人，其中一线工人540余名，管理人员及技术研发人员236余名。

中恒电喷全面围绕“质量为本、创新为魂”的宗旨，提供汽车零部件电喷系统和泵阀应用解决方案，现拥有授权专利27项，其中发明专利4项，参与制定国家标准1项《真空技术夹紧型快卸连接器尺寸》，软著2件《高效燃油泵运维管理软件V1.0》《新能源高性能燃油泵管理系统 V1.0》。

公司推进数字化智能化技改升级，先后引进日本进口高精度水平数控加工中心机、数控机床和意大利的全自动转子绕线机等先进设备及相关配套设施，使产品制造工艺及装备达到行业领先水平。部署实施以PLM、ERP在内的8种管理系统，借助互联网工业平台，结合机联网进行数据采集，实现数字化车间智能制造，使节能配套核心零部件产品的生产制造变得更加智慧精准和有序高效，从而为整机企业及国内外高端客户的配套服务奠定了更加坚实的基础。

公司建立了省级企业研发中心、省数字化车间、市工程技术中心，获评国家高新技术企业、省“专精特新”企业、2023年省优秀民营企业。

部分认证及荣誉：

- 高新技术企业证书
- 安徽省科技型中小企业
- IATF 16949:2016质量管理体系认证
- ISO14001环境管理体系认证
- ISO45001职业健康安全管理体系认证
- ISO50001能源管理体系认证
- 安徽省数字化车间
- 优秀民营企业
- 安徽省专精特新中小企业
- 安徽省创新型中小企业
- 安徽省企业研发中心
- 专精特新入板培育证书
- 企业技术中心
- 省级新产品
- 宿州市推进重点项目建设 先进集体
- 宿州市十佳高新技术企业
- 2023年度泗县优秀民营企业
- 2023年度泗县十强纳税企业
- 宿州市工程技术研究中心
- 皖北产业创新团队



安徽省科学技术厅

皖科高秘〔2022〕217号

关于安徽省 2022 年第三批入库 科技型中小企业的公告

各有关单位：

根据《科技型中小企业评价办法》（国科发政〔2017〕115号）和《科技型中小企业评价服务工作指引》（国科火字〔2022〕67号）要求，我省 2022 年第三批 2874 家拟入库科技型中小企业已在“全国科技型中小企业信息服务平台”公示 10 个工作日，现将通过公示的 2022 年第三批 2874 家入库科技型中小企业名单（详见附件）予以公告。

附件：安徽省 2022 年第三批入库科技型中小企业名单



安徽省经济和信息化厅

安徽省经济和信息化厅关于公布 2023 年 安徽省智能工厂和数字化车间名单的通知

各市经济和信息化局：

为贯彻落实《以数字化转型推动制造业高端化智能化绿色化发展实施方案（2023-2025 年）》和《安徽省“十四五”智能制造发展规划》，加快推进我省制造业数字化转型，根据《安徽省经济和信息化厅关于开展 2023 年安徽省智能工厂和数字化车间申报工作的通知》《安徽省智能工厂和数字化车间认定管理暂行办法》，经企业申报、市县审核、专家评审、公示等环节，确定 2023 年安徽省智能工厂 41 个、数字化车间 191 个，现将名单（见附件）予以公布。

附件：2023 年安徽省智能工厂和数字化车间名单



安徽省经济和信息化厅

2023 年 8 月 3 日

您所在的位置：首页 > 首页 > 文件公告

安徽省经济和信息化厅关于公布2023年度安徽省创新型中小企业名单（第一批）的通知

信息来源：中小企业局 发布时间：2023-07-26 10:16 浏览：3896次 字体：【大 中 小】 双击自动滚屏

各市经信局：

根据工业和信息化部《优质中小企业梯度培育管理暂行办法》（工信部企业〔2022〕63号）、《安徽省优质中小企业梯度管理实施细则》（皖经信中小企函〔2022〕140号）和各市经信局报送的安徽省创新型中小企业拟认定名单，现将2023年度安徽省创新型中小企业名单（第一批）予以公布。

附件：2023年度安徽省创新型中小企业名单（第一批）

安徽省经济和信息化厅

2023年7月21日

相关附件：

1、2023年安徽省创新型中小企业名单（第一批）.pdf

38	安徽德基汇金机械科技有限公司
39	安徽永翔环保工程有限公司
40	安徽明河新材料有限公司
41	宿州美富环保科技有限公司
42	安徽光一辉智能包装有限公司
43	锦斌集团有限公司
44	安徽龙浦化工有限公司
45	安徽铭凯食品有限公司
46	安徽泰莱德自动化技术有限公司
47	安徽德高食品有限公司
48	安徽建科节能建材有限公司
49	安徽绿岛制衣有限公司
50	安徽梨多宝生物科技股份有限公司
51	砀山县盛达纺织品股份有限公司
52	安徽固亚德电力设备有限公司
53	安徽壹度品牌运营股份有限公司
54	安徽省田丰牧业科技有限公司
55	灵璧九瑞农发科技有限公司
56	安徽甬灵达管业科技有限公司
57	灵璧县永盛制粉有限责任公司
58	宿州顺通轴承钢管科技有限责任公司
59	安徽雨鑫木业有限公司
60	安徽益新农业科技有限公司
61	安徽感磁电子科技有限公司
62	安徽玖邦驱动科技有限公司
63	安徽滤特菲汽车配件制造有限公司
64	安徽温航汽摩配有限公司
65	泗县汉能诚信电气工程有限公司
66	安徽省新联禽业股份有限公司
67	安徽嘉凯汽车部件有限公司
68	安徽家瑞轴承有限公司
69	安徽安步轴承有限公司
70	安徽普蓝滤清器设备有限公司
71	安徽威通机车配件有限公司
72	安徽中恒电喷系统有限公司
73	安徽朋杰汽车配件有限公司
74	安徽雷上车业部件股份有限公司
75	安徽能泰高科环保技术有限公司
76	安徽安晶半导体有限公司
77	宿州市胜辉塑业有限公司
78	宿州深湾电子科技有限公司
79	宿州衡丞智能设备有限公司
80	宿州竹梦光学科技有限公司

安徽中恒电喷系统有限公司

安徽省企业研发中心

安徽省科学技术厅

二〇二三年十月

安徽省专精特新中小企业

安徽省经济和信息化厅

二〇二三年九月

机构设置 纪检监察组 办公平台 市县平台 电子邮箱

登录 长辈版 无障碍

安徽省工业和信息化厅

Anhui Provincial Department of Industry and Information Technology

请输入您要搜索的内容

创新 融合 求实 服务

首页

政府信息公开

网上办事

互动交流

工业云

您当前的位置： 首页 > 首页资讯 > 文件公告

关于公布2024年（第33批）安徽省企业技术中心名单的通知

发布日期：2024-12-06 11:20 来源：科技处 阅读：4319 次 字号： 大 中 小

打印本页 微信 微博 抖音 快手

各市工业和信息化局、发展改革委、科技局、财政局、税务局，江北、江南产业集聚区税务局，省税务局第三税务分局，各隶属海关，有关企业：

根据《安徽省企业技术中心认定管理办法》（皖经信科技〔2023〕24号）和《关于组织开展2024年安徽省企业技术中心认定工作的通知》要求，经企业申报、各市工业和信息化局会同发展改革、科技、财政、税务和海关等部门审查推荐、初评、专家评审、综合评定、公示等程序，现认定合肥聚能电物理技术开发有限公司等214家企业技术中心为2024年（第33批）安徽省企业技术中心（名单见附件），现予以公布。

附件：2024年（第33批）安徽省企业技术中心名单

安徽省工业和信息化厅

安徽省发展和改革委员会

安徽省科学技术厅

安徽省财政厅

国家税务总局安徽省税务局

中华人民共和国合肥海关

2024年12月5日

相关附件：

1、2024年（第33批）安徽省企业技术中心名单.pdf



扫一扫在手机打开当前页

-9-

附件

2024年（第33批）安徽省企业技术中心名单

序号	技术中心名称	图
1	合肥聚能电物理高新技术开发有限公司技术中心	
2	合肥知常光电科技有限公司技术中心	
3	合肥华清高科表面技术股份有限公司技术中心	
4	合肥中科离子医学技术装备有限公司技术中心	
5	合肥天帷信息安全技术有限公司技术中心	
6	安徽中技国医医疗科技有限公司技术中心	
7	合肥中亚环保科技有限公司技术中心	
85	蒙城繁枫真空科技有限公司技术中心	
86	安徽万花草生物科技有限公司技术中心	
87	安徽世茂中药股份有限公司技术中心	
88	安徽康和中药科技有限公司技术中心	
89	安徽宏信药业发展有限公司技术中心	
90	泰山石膏（涡阳）有限公司技术中心	
91	宿州亿帆药业有限公司技术中心	
92	安徽中恒电喷系统有限公司技术中心	
93	皖创环保股份有限公司技术中心	
94	安徽新秀化学股份有限公司技术中心	

安徽省新产品证书

产品名称：W436100L 双副喷无刷电动燃油泵

研制单位：安徽中恒电喷系统有限公司

证书编号：2024602 号

有效期：三年



安徽省新产品证书

产品名称：W363000 控制器内置无刷燃油泵

研制单位：安徽中恒电喷系统有限公司

证书编号：2024603 号

有效期：三年





安徽中恒电喷系统有限公司

安徽省企业研发中心

中恒电喷电子油泵

工程技术研究中心

10:43



宿州人才工作网



文件

人才建设

英才风采

观点言论

他山之石

专家在线

机构设置

星期五

当前位置: 宿州人才工作网>> 公告栏

2023年皖北产业创新团队拟入选名单公示

字体: 大 中 小 时间: 2023-10-26 稿源:

根据《关于组织申报2023年度皖北产业创新团队支持计划的通知》(组通字〔2023〕14号)要求,为引导和支持高层次人才向企业和生产一线集聚,促进我市新兴产业加快发展,经研究,以下10支团队作为我市2023年皖北产业创新团队拟入选对象。现予以公示:

- 1.安徽擎邦工业有限公司“磁流变技术研发和产业化创新团队”
- 2.安徽东耘智能设备制造有限责任公司“超细晶钛合金管材热轧工艺创新团队”
- 3.宿州绍宸智能科技有限公司“高端工业视觉表面缺陷检测设备产业创新团队”
- 4.宿州巨仁光伏材料有限公司“光伏组件高效反光汇流带产业化创新团队”
- 5.安徽绿信制药有限责任公司“药食同源大健康产业研发与应用创新团队”
- 6.安徽同正源检测有限公司“同位素溯源应用产业创新团队”
- 7.安徽宝莱电气智能科技有限公司“宝莱智行-光储充检智能微网研发团队”
- 8.安徽肥地肥业有限责任公司“生物有机肥产业创新团队”
- 9.宿州中科国虹智能科技有限公司“基于虹膜生物识别技术虹膜模块应用创新团队”
- 10.安徽中恒电喷系统有限公司“高效低碳深度集成电动燃油泵创新团队”

如对以上拟入选团队有异议,请于2023年11月1日前口头或书面向我们反映。联系电话:0557-3960702。

宿州市人才发展中心

2023年10月26日

注:使用IE6.0以上版本的浏览器,1024*768以上显示模式浏览此网站,将获得较好的效果!

宿州人才工作网 主办单位:宿州市人才工作领导小组办公室 技术支持:安徽智农网络科技有限公司

投稿邮箱:szzzbrcb@126.com 联系电话:0557-3051721、3960702



（二）公司宗旨

做一个负责任的企业，始终坚持对国家负责，对社会负责，对员工负责，对股东负责为公司的宗旨；在企业发展、合法经营的同时，为客户提供优质服务，为员工创造各种机会，为社会创造财富，确保国家利益、客户利益、股东利益都能体现。

（三）ESG管理架构

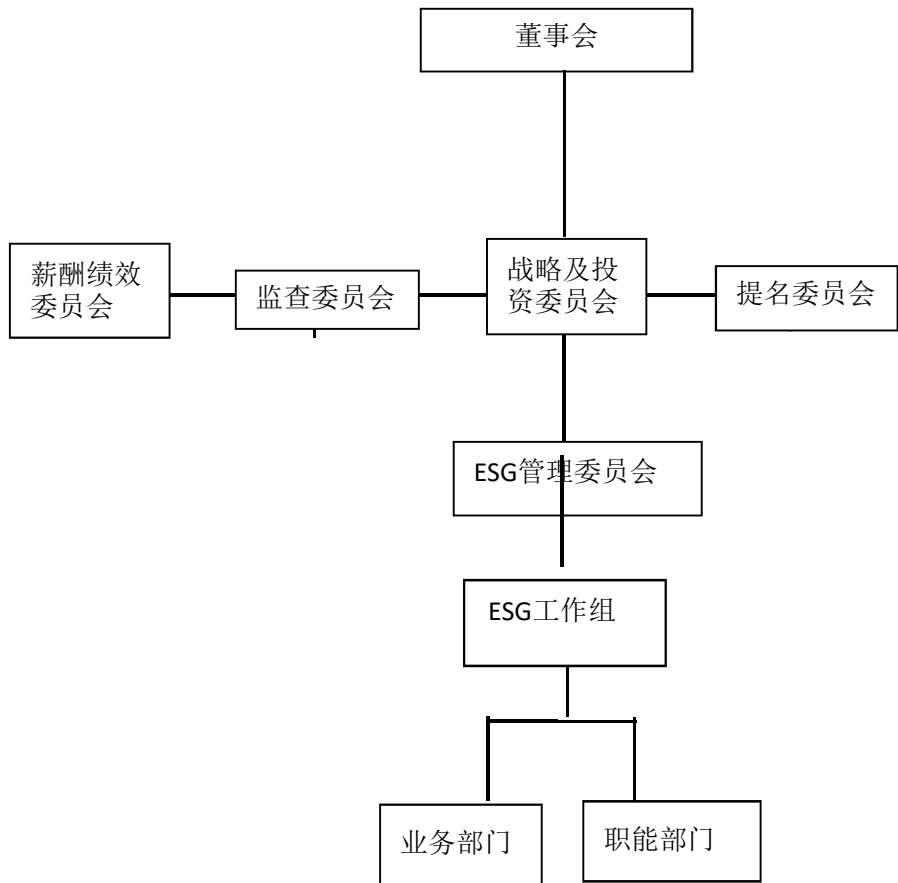
为了确保公司可持续发展战略的制定和落实，公司结合ESG管理需求，建立起以“治理-管理-执行”的三级ESG治理架构，给公司ESG工作的顺利开展和落实提供保障。

董事会作为公司ESG相关事项的最高监管机构，负责监督公司ESG工作，并审查相关文件；董事会级战略发展及投资委员会作为公司ESG工作的主要监管及决策机构，负责组织制定/审查公司的ESG目标、战略、年度和中长期规划等并监督其实施，评估公司ESG方面的风险及机遇，审查年度ESG报告。

ESG管理委员会作为公司ESG相关工作的主要管理部门，负责制定并统筹年度ESG工作计划；总结汇报ES体系运行及各事项阶段性目标完成情况；建立与利益相关方的日常沟通渠道等事宜。

ESG工作小组由各职能部门与业务单位等相关工作人员组成，负责执行与落实公司年度ESG工作计划；编制公司年度ESG报告；参与ESG目标制定等工作。形成了各部门各司其职，有效制衡，相互协调的工作机制，以为股东创造持续卓越的投资回报为目标。

ESG管理架构图见下图所示。



（四）2024年相关绩效指标

1、主要经济指标

2024年全年营业收入4.492亿元，实现净利润7128万元，近三年保持强劲的增长势头。

2、员工情况

2024年公司在职工员工776人，比2022年增加290人。为考虑公司长远发展，2024年由公司实施“高才计划”，从大专院校公开招聘15人。

三、2024年履行ESG社会责任情况

（一）股东权益保护

1、开展产学研提高技术水平

公司开展产学研活动，以学带产，以产促学，形成了良好合作机制，并取得了丰硕的成果。公司长期开展产学研，主要从事电功燃油泵的研发、生产、销售及相关业务，已经建立了覆盖电功燃油泵全周期的“设计-材料-工艺-制造-检测”完整的技术体系。公司已经取得电喷系统产品相关授权专利27件，其中发明专利5件。

2、积极开拓市场

目前公司产品型号覆盖美系、欧系、日系、韩系等知名厂商的 1500 类型号车型，产品主要销售美洲、欧洲、亚洲、非洲等，凭借优质的产品质量及完善的售后服务体系，获得了许多优秀客户的肯定和赞许，预期在未来几年中公司的销售将有大幅增长。据不完全统计，本公司主导产品市场占有率约为 55%，并且正在每年飞速增长。

（二）职工权益保护

多年来，在致力于加快企业发展、实现企业稳步增长的同时，公司始终坚持以人为本，把加快企业发展与实现员工自身价值融为一体，切实做到了发展为了员工，发展依靠员工，发展成果有员工共享，实现了企业与员工的共同发展。

1、签订劳动合同、维护职工权益

为维护员工合法权益，推进依法治企，建立和谐稳定的劳动关系，公司严格按照《劳动法》、《劳动合同法》等相关规定，建立了合法的用工制度，与每位员工鉴定了劳动合同。

通过劳动合同，明确了工资标准，确保工资不低于合肥市最低工资标准，保障了员工的合法权益。

2、改善员工工作环境

2024年公司通过技术改造与加大投入，改善了员工的工作环境，特别是一线员工的工作环境，加强了对车间降温、降噪的改造。大大改善了员工的工作环境，充分做到对员工健康的关心。

3、完善薪酬福利体系，提升员工幸福感

2024年完善了薪酬福利体系，薪酬福利充分考虑了工作能力、工作年限、工作岗位，2024年在公司原来的工资标准不变的情况下，对一线工人工资待遇

进一步提升。

公司从关心员工的角度出发，扩大医疗保障和困难家庭的救助范围和力度，对职工直系亲属及子女重大疾病予以困难救助，做好员工产、婚、病的看望活动，通过职代会，让职工为劳动保障献计献策，在涉及到员工切身重大利益的政策、决策时，及时公开，让员工监督，切实做到公开、公正、透明。公司在严格执行国家有关福利和社会保障的基础上，根据企业业绩和社会发展，设立了医疗补贴、商业保险、职工优秀子女大学费用奖励补助、计划生育补贴、独生子女慰问、高温补贴、防寒补贴、节日慰问、免费食堂、免费班车等各项薪酬福利，2024年公司业绩较好，对各项薪酬福利加大发放力度。公司建有篮球场、乒乓球室等健身娱乐场所，鼓励员工强健体魄，丰富员工的业余生活。开展了登山、跑步、棋牌等一系列深受员工欢迎的文体活动，丰富了员工的业余生活。组织劳动竞赛，让一批技能优秀的员工脱颖而出，对优秀员工实行旅游，资金奖励，增加了员工不断学习的动力。

4、推动人事制度变革，完善人力资源管理

实行基层管理人员竞聘上岗，面向全公司公开选拔车间主任、班机长，在公司内部开展多次竞聘，实现公司内部人才的合理流动。

拓展培训渠道，对员工进行立体化培训，初步建立了公司内部培训师资队伍，建立了员工的培训档案。与专业机构及兄弟公司开展了各种形式的交流与培训；聘请外部师资，分批对技术、质量、财务、销售和服务等人员进行培训；鼓励公司内部培训，鼓励各车间及部门做好对新员工的“传帮带”，制定新员工的培训与考核计划，稳定新员工的心态。

5、建立员工职业生涯管规划，注重员工发展

公司为员工提供了各类岗位，从组织和个人做好员工的职业生涯规划。发挥“传帮带”的作用，帮助新员工尽快适应环境、提升工作技能，并引导员工做好职业生涯规划。关心员工发展，注重人才赋能，我们倡导员工与企业的持续发展和共同成长，高度重视员工发展工作，不断提高培训的多元性、科学性和高效性，拓宽员工晋升通道，通过多种形式激发员工热情，全方位赋能员工成长。

（三）供应商、客户和消费者权益保护

1、坚持诚实守信，开展诚信教育活动

公司坚持了诚实守信，对客户商业秘密、技术秘密经过严格的保密处理，2024年

公司组织员工签订了保密协议。协议明确了对公司及客户商业及技术秘密的保护。利用多种形式，开展诚实守信的培训教育，采取多种措施，确保客户商业及技术秘密不受泄露，保证客户财产安全。

2、注重可持续发展理念，上下游企业共赢合作

公司深刻理解与上下游企业的共存共荣，共同发展雨水共生的关系，以诚实守信作为企业发展之基。与供应商和客户建立共生共荣的战略关系，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益。

打造稳定持续的供应链是公司业务发展的核心环节。公司搭建完善的供应商管理体系，为供应商提供公开、高效、透明的合作环境。公司致力于将可持续发展理念传达给供应链上下游企业，与供应商共建透明、共赢的负责任供应链。

3、强化产品质量，完善质量管理体系

公司通过了严格的质量控制措施，在质量控制、质量保证和质量改进方面取得了显著成效，为客户提供了优质的产品和服务。公司通过与客户互访沟通，技术交流、满意度调查等多种渠道征集客户意见，了解客户的需求，及时反馈、积极协调，真诚服务，解决客户遇到的问题。

第三方机构对公司ISO50001能源管理体系、IATF 16949:2016质量管理体系认证、ISO14001环境体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系认证体系审核，公司内部做了严格内审工作，同时接受了国内外知名客户的审核工作。通过各方的努力，公司各管理体系始终保持稳定健康的运行，并不断的持续改进。

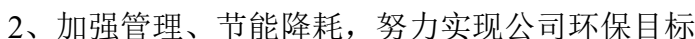
4、提升服务品质

坚持以客户为中心，持续优化客户服务体系，致力于为客户提供质的服务体验。我们从客户服务管理、客户沟通、客户满意度等方面发力不断提升服务质量，为客户价值实现全面护航。

（四）环境保护与可持续发展

我们以实际行动开展绿色低碳运营，积极探索绿色技术转型升级路径，助力国家“碳达峰、碳中和”目标的实现。同时加强环境保护，营造碧水蓝天也是全社会共同的责任，为贯彻“青山绿水就是金山银山”的发展理念，公司在向客户提供优

公司深入落实《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，遵循“节能减排、提质增效、绿色发展”能源方针,多措并举加强能源资源管理,推动实现自身节能降碳目标。2024年，我们持续完善能源管理体系建设，并通过ISO50001能源管理体系监督审核。



在公司内部推行清洁生产，加强内部管理。加大技术投资，努力做好节能降耗工作。公司通过增购设备，加强环境保护。

在公司运行过程中，重视推行环保理念，通过培训、宣传等加强员工的环保意识，使全体员工参与环保行动。通过对垃圾的分类处理，做到了资源的回收再利用，过公司ERP、NC等电子及网络平台系统，争取做到无纸化办公，提倡可回收、绿色产品的使用。

对生产过程中产的废水、废气、噪声及废弃物控制，确保污染物达标排放及有组织排放，满足当地环保部门的减排要求。产生的生活废水经处理可直接排入市政污水处理厂。

公司环保职责包括以下几个方面：

首先，公司应该制定和实施环境保护政策。这些政策应该明确表明公司对环境保护的承诺，并规定了具体的环境保护目标和措施。例如，减少废物和污染物的排放，促进资源的有效利用等。同时，公司还应当制定相关的指导方针和操作规程，确保环境保护政策得到有效执行。

其次，公司应该采用先进的环保技术和设备。通过更新和升级现有的生产设备和工艺，采用更加环保的技术和工艺，可以降低对环境的污染和压力。例如，安装废气净化装置、废水处理设备，控制废物的排放量等。此外，公司还可以积极开发和应用清洁能源技术，减少对传统能源的依赖，降低温室气体的排放。

第三，公司应该积极推动资源的循环利用和废物的减量化。通过建立回收系统和推广可再生材料的使用，公司可以减少对自然资源的消耗，降低废物的产生。同时，公司还应该鼓励员工和供应商参与环保活动，提倡绿色消费和生活方式，共同促进可持续发展。

第四，公司应该加强对员工的环境保护意识教育和培训。通过举办环境保护培训课程，提高员工对环境问题的认识和理解，培养员工的环保意识和行为习惯。并且还可以通过奖励机制或者设立环保奖项等方式，激励员工积极参与环保活动，共同保护环境。

最后，公司应该加强与政府和社会组织的合作。与政府部门、环保组织等进行积极的沟通与合作，共同制定并完善环境保护政策和法规。同时，公司还可以参与公益活动和社会责任项目，回馈社会，积极推动环境保护事业的发展。

总之，公司在环保职责方面承担着重要责任。通过制定环境保护政策，采用先进的环保技术和设备，促进资源的循环利用，加强员工教育和培训，加强与政府和社会组织的合作等措施，公司可以积极履行环保职责，保护环境，推动可持续发展。同时，公司还应当持续改进和创新，不断提高环保工作的水平和效果，为社会和自然环境做出贡献。

（五）安全生产

公司加大安全隐患的排查和治理，强化危险源的识别和管理，实现源头控制，进

一步提升安全保证能力，加强了公司安全生产的管理，全面实现了全年安全生产目标。

1、设置必要安全设施，加强安全生产培训

公司在公司作业区域内设置了必要的安全设施，包括安全通道、警示标示、安全作业指导、消防器材及防护用品。公司通过不断加强安全生产培训，加大员工培训经费投入，多次组织消防演练、安全教育讲座等措施，增强员工安全生产意识。2024年公司无重大人身伤亡事故，未发生重大设备事故。

2、建立安全隐患排查机制，减少安全生产隐患

公司始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，制定更加完善的安全管理体系。集团公司定期进行安全检查，公司内部每月进行安全检查，车间内部每周组织一次安全检查，公司每周组织一次安全检查，其次每年第三方机构也定期对公司进行安全体系评审。公司建立专门的职能部分——安全环保部，配备了专职安全员及兼职安全员，不定时对公司安全隐患进行排查。通过重重措施，已建立规范的安全隐患排查机制。

（六）公共关系和社会公益事业

公司发展源于社会的各方支持，回报社会是企业应尽的义务。一直以来公司致力于建立和维护良好的公共关系，积极参加社会公益事业。

1、行政关系方面

主动接受、积极配合政府部门和监管部门的监督与检查，加强与政府机关的联系，建立良好的沟通关系，热情做好政府部门组织的参观、考察接待工作。及时有效地完成政府部门安排的各项统计报表上报、企业调查问卷等工作。

2、科研机构方面

公司以研发中心为依托，充分利用自身研发设备，积极加强与高校、科研机构的合作与交流，学习行业领先技术工艺，吸收和借鉴先进的经营模式和管理方法。目前已与上海理工大学建立了长期产学研合作关系，共同开发新产品，部分产品填补国内或省内空白。

3、社会公益方面

一个企业对社会公益事业的支持，体现着企业的社会责任，彰显企业内涵。公司积极支持和参与社会公共事业，对灾区积极捐款捐物，对贫困家庭积极救助，积极响应政府号召，做好精准扶贫工作，帮助困难家庭早日脱贫致富。

4、参与环境责任与公众监督

公司参与社区“小主人环保市集”项目，积极参与环境责任，社区环保共建活动。设置垃圾分类互动、VOCs治理技术展示板，模拟污染治理过程，参与居民环保知识测试平均得分有显著提升。污染防治公众监督机制方面，多方监督模式，包括公众举报、政府响应和企业自身治理。与社区搭建举报热线、社交媒体平台，减少污染提高居民满意度。



四、公司持续履行ESG社会责任的信心

中恒电喷公司自成立以来，始终致力于成为行业领先的移动终端产品部件核心供应商，公司将继续以坚定的信念、可靠的产品与服务，与客户、行业伙伴、员工及政府等利益相关方共同迎接新发展阶段的机遇与挑战，实现互利共赢。

主动对接可持续发展目标，提升企业责任竞争力。中恒电喷公司将以绿色发展为己任，在自身发展的同时，主动实现和行业发展密切相关的可持续发展目标要求，持续推进负责任的生产运营，在提升企业自身竞争力的同时贡献全球可持续发展事业。

切实回应实质性议题诉求，增加产品综合价值。中恒电喷公司将积极面对行业环境和企业发展阶段对企业自身提出的挑战。积极应对燃油机零配件行业的各种困难与挑战，努力提升产品竞争力。我们将继续绿色发展道路，不断创新工艺，保证产品的绿色性能和经济价值，帮助客户更好提升产品竞争力。我们将继续加强同上下游的合作，打造责任供应链，带动产业链上下游伙伴共同探索可持续发展路径。我们将建立更加透明、公平、合理的职业发展通道，拓展员工培训形式，做好员工的职业规划，提升员工的成就感和幸福感。面对的国内、国际复杂的经济形势。

持续深耕细分领域，打赢市场攻坚战。发挥产品差异化竞争优势，精准营销、开拓突破；抢抓新兴市场爆发性增长机遇，强化产品等战略业务的资源投入，加快新市场产品配套开发及推广；加快从同质化价格竞争向高端化技术竞争转型，确保各业务市场占有率、高端产品占比、盈利能力和行业排名持续提升。

未来诚可期，让我们一起携手共赴可持续发展的未来，为我们地球的福祉做出贡献！

五、展望2025

2025年是实施“十四五”规划的关键一年。公司坚定自主创新，抓住市场机遇，持续提升核心竞争力和市场竞争优势，确保在高质量发展中走在前列。2024年，公司将在公司治理与公共关系、环保节能、员工权益保护、供应商与消费者、社会公益事业等方面继续履行社会责任，并将逐步扩大社会责任履行范围，并自我督促，加大社会责任履行力度。公司将结合自身企业长期累积的独特优势和文化，借鉴龙头

企业的先进经验，将社会责任融入到企业生产运营中去，坚持秉承创造价值，回报顾客、股东、员工与社会的企业宗旨，全面推进企业和社会的和谐发展。未来，公司将积极履行社会责任，持续完善ESG管理体系，携手上下游产业链合作伙伴，助力行业高端化、智能化、绿色化发展。

六、反馈意见

亲爱的读者：您好！

感谢您阅读《安徽中恒电喷系统有限公司2024年ESG报告》。我们非常重视并期望聆听您对安徽中恒电喷系统有限公司社会责任工作和这份报告的反馈意见。您的意见和建议是我们持续提高社会责任信息披露水平、推进企业社会责任管理和实践的重要依据。如果您有任何意见或建议，请通过邮件或传真反馈给我们，我们非常欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！